

УТВЕРЖДАЮ

директор ГПОУ ЯО

Ярославского колледжа управления
и профессиональных технологий

М.В. Цветаева

«22» 04 2025 г.



ПРОГРАММА

**ЛАГЕРЯ ТРУДА И ОТДЫХА ОБУЧАЮЩИХСЯ
ГПОУ ЯО ЯРОСЛАВСКОГО КОЛЛЕДЖА УПРАВЛЕНИЯ И
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ**

СОДЕРЖАНИЕ

1. Пояснительная записка
2. Нормативно-правовое обеспечение
3. Цель и задачи программы
4. Направления и виды деятельности
5. Механизм реализации программы
6. Кадровое обеспечение
7. Режим работы и отдыха обучающихся
8. Воспитательная работа

1) ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Лагерь труда и отдыха с дневным пребыванием подростков организуется для студентов 16-17 лет на 18 рабочих дней с целью формирования навыков социальной и профессиональной активности, профилактики правонарушений, воспитания трудолюбия и оказания социальной поддержки.

Общая численность обучающихся в ЛТО колледжа - 30 человек. Деятельность обучающихся во время лагерной смены осуществляется в двух бригадах по 15 человек.

Зачисление в лагерь труда и отдыха осуществляется на основании заявлений студентов и родителей (законных представителей) (приложение 1,2). Приоритетным правом зачисления в ЛТО колледжа пользуются:

- обучающиеся из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц, их заменяющих;
- обучающиеся из многодетных, малоимущих, неполных семей;
- обучающиеся, состоящие на учёте в комиссии по делам несовершеннолетних и внутреннем профилактическом учёте в колледже;
- обучающиеся из числа инвалидов, не имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации противопоказаний к трудовой деятельности.

Содержание, формы и методы работы лагеря труда и отдыха определяются педагогическим коллективом, исходя из принципов гуманности, демократизма, поощрения инициативы и самостоятельности студентов, учета индивидуальных и возрастных особенностей обучающихся.

Обучающиеся отличившиеся в трудовой деятельности могут быть поощрены в соответствии с действующими в колледже локальными нормативными актами в форме:

- Награждение грамотой, дипломом, благодарностью, ценным подарком;
- Размещение фотографии на Доске почёта колледжа.

2) НОРМАТИВНО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

- ✓ Конституция РФ;
- ✓ Конвенция ООН о правах ребёнка;
- ✓ Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 03.02.2014) "Об образовании в Российской Федерации";
- ✓ Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ;
- ✓ Федеральный закон «Об основных гарантиях прав ребёнка в Российской Федерации» от 24.07.98 года № 124 – ФЗ;
- ✓ Федеральный закон «О внесении изменений и дополнений в закон РФ «О защите прав потребителей и кодекс РСФСР «Об административных нарушениях» от 09.01.96 года № 2-ФЗ;
- ✓ Постановление Правительства РФ от 2 августа 2019 г. N 1006 "Об утверждении требований к антитеррористической защищенности объектов (территорий) Министерства просвещения Российской Федерации и объектов (территорий), относящихся к сфере деятельности Министерства просвещения Российской Федерации, и формы паспорта безопасности этих объектов (территорий)";
- ✓ СП 2.4.3648-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи";
- ✓ Федеральный закон от 21.12.1994 г. № 69-ФЗ «О пожарной безопасности»;
- ✓ Постановление Правительства Российской Федерации от 16.09.2020 г. № 1479 «О противопожарном режиме»;

- ✓ Постановлением Правительства РФ от 25.02.2000 г. № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе 18 лет»;
- ✓ Правила внутреннего распорядка обучающихся ГПОУ ЯО Ярославского колледжа управления и профессиональных технологий № 01-19/183О/Д от 27.12. 2024 г.;
- ✓ Положение о лагере труда и отдыха ГПОУ ЯО ЯКУиПТ № 116 от 21.03.2018 г.;

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

- Вовлечение обучающихся колледжа в общественно-полезную деятельность;
- Трудовое воспитание и формирование личностных качеств обучающихся, приобретение ими практических профессиональных и социальных компетенций;
- Обучение основам техники безопасности и охраны труда при выполнении работ, предусмотренных программой трудового лагеря;
- Создание и обеспечение необходимых условий для личностного развития формирование культуры здорового и безопасного образа жизни, общей культуры обучающихся;
- Социализация подростков, развитие коммуникативных и лидерских качеств подростков, ориентация обучающихся на добровольческую, волонтерскую, экологическую деятельность.
- Формирование командного мышления, навыка работы в условиях многозадачности, ответственного отношения к организации в которой обучаешься.
- Вовлечение обучающихся в деятельность общественной организации «Движение первых»;
- Формирование навыков проектной работы.

4) НАПРАВЛЕНИЕ И ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Работа по подготовке инфраструктурного и документационного обеспечения приемной комиссии колледжа, уборке и благоустройству учебных кабинетов и спортивного зала, прилегающей территории путем формирования трудовых бригад по различным видам деятельности:

- уход за зелеными насаждениями, полив декоративных растений на первом этаже и на прилегающей территории;
- озеленение, пересадка, подкормка комнатных цветов в кабинетах колледжа;
- помывка стен, лестничных маршей, панелей первого этажа;
- помощь в работе секретарям отделений с информационными базами контингента колледжа;
- формирование информационных баз приемной комиссии, информирование абитуриентов;
- дежурство по образовательной организации (встреча гостей, поддержание порядка, информирование посетителей);
- размещение информации о работе приемной комиссии колледжа в социальных сетях и в помещениях колледжа;
- работа с документами в приемной комиссии колледжа;
- работа с обучающимися колледжа по продвижению проектов социальной активности различной направленности;
- участие в волонтерской и наставнической деятельности;
- участие в мероприятиях «Дней единых действий» по плану Советника по воспитанию колледжа.

5) МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

- **1 этап** – подготовительный (апрель – май 2025 года).

Утверждение программы ЛТО, планирование работы лагеря, подбор кадров, составление списков обучающихся, проведение организационных совещаний.

- **2 этап** – основной (июнь 2025г.).

Работа ЛТО с 02.06.25 - 27.06.2025 г.

Подведение итогов, педагогический анализ результатов деятельности, подготовка приказа на поощрение обучающихся и персонала лагеря.

6) КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Сотрудники лагеря подбираются из числа педагогического коллектива и обслуживающего персонала колледжа.

№ п/п	Наименование должности	Ф.И.О.
1	Исполняющий обязанности начальника лагеря	Н. В. Лыжин
2	Заместитель исполняющего обязанности начальника лагеря (воспитатель)	М. А. Тutyнин
3	Заведующий столовой	Ж.В. Федорова
4	Повар	Е.А. Баранова

Режим работы сотрудников лагеря соответствует их основному месту работы в колледже. С обучающимися на объектах могут взаимодействовать руководители структурных подразделений колледжа, обслуживающий персонал и преподаватели. Все сотрудники профессиональной образовательной организации ежегодно проходят медицинский контроль.

7) РЕЖИМ РАБОТЫ И ОТДЫХА

8.30- 8.50	Сбор, переключка обучающихся, измерение температуры
8.50 – 9.00	Инструктаж по технике безопасности
9.00 – 9.15	Завтрак
9.15 –9.30	Получения задания на день, переход на объекты
9:30-11:30	Работа на объектах
12.00 – 12.30	Обед
12.30 -13.00	Отдых (интерактивные игры, теннис, просмотр видео)
13.00- 15.00	Работа на объектах
15.00	Подведение итогов, рефлексия.

8) ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА

Воспитательная работа в лагере планируется и осуществляется с учётом использования психолого-педагогического потенциала образовательной организации. Методологической основой воспитания являются антропологический, культурно-исторический и системно-деятельностный подходы. Воспитательная деятельность в лагере основывается на следующих принципах:

- **принцип гуманистической направленности.** Уважение личностных особенностей каждого обучающегося, его достоинства, защиты его человеческих прав, свободного развития;

- **принцип ценностного единства и совместности.** Единство ценностей и смыслов воспитания, разделяемых всеми участниками образовательных отношений, содействие, сотворчество и сопереживание, взаимопонимание и взаимное уважение;
- **принцип культуросообразности.** Воспитание основывается на культуре и традициях России, включая культурные особенности региона;
- **принцип следования нравственному примеру.** Пример, как метод воспитания, позволяет расширить нравственный опыт обучающегося, побудить его к открытому внутреннему диалогу, пробудить в нем нравственную рефлексию, обеспечить возможность выбора при построении собственной системы ценностных отношений, продемонстрировать студенту реальную возможность следования идеалу в жизни;
- **принцип безопасной жизнедеятельности.** Защищенность важных интересов личности от внутренних и внешних угроз, воспитание через призму безопасности и безопасного поведения;
- **принцип совместной деятельности.** Значимость совместной деятельности всей команды колледжа на основе приобщения к культурным ценностям и их освоения;
- **принцип инклюзивности.** Организация воспитательного процесса, при котором все студенты, независимо от их физических, психических, интеллектуальных, культурно-этнических, языковых и иных особенностей, включены в общую систему образования.

Данные принципы реализуются в укладе лагеря, включающем воспитывающие среды, общности, культурные практики, совместную деятельность и события.

Уклад – общественный договор субъектов образовательных отношений, опирающийся на базовые национальные ценности, содержащий традиции региона и колледжа, задающий культуру поведения сообществ, описывающий предметно-эстетическую среду, деятельности и социокультурный контекст.

Воспитывающая среда – определяется целью и задачами воспитания, духовно-нравственными и социокультурными ценностями, образцами и практиками. Основными характеристиками воспитывающей среды являются ее насыщенность и структурированность.

1. Включает в себя такие формы:

- трудовая деятельность по запросам руководителей структурных подразделений колледжа, помощь в приемной комиссии;
- информационные лекции, с демонстрацией учебных фильмов, по безопасному поведению на транспорте, водных объектах, в лесополосе, интернете, антитеррористическая безопасность;
- исторические викторины;
- спортивные занятия, игры (теннис, шахматы, бадминтон);
- тренинги личностного роста, тайм-менеджмента;
- демонстрация художественных и документальных кинофильмов с обсуждением;
- участие в творческих объединениях колледжа;
- занятия в сенсорной комнате и коворкинг-зоне;
- проектная деятельность по патриотическому, экологическому, правовому воспитанию.

2. Контроль взаимодействия с родителями детей, посещающих лагерь труда и отдыха осуществляется классными руководителями учебных групп в которых обучаются данные студенты.

Исполняющий обязанности начальника лагеря



Н. В. Лыжин