

Государственное профессиональное образовательное
учреждение Ярославской области Ярославский колледж
управления и профессиональных технологий

Согласовано
Советом Учреждения
протокол № 12 от 21.03. 2018 г.

Утверждено приказом
директора колледжа
№ 1160 от 21.03. 2018г

ПОЛОЖЕНИЕ
о лагере труда и отдыха ГПОУ ЯО ЯКУиПТ

1. Общие положения

1.1 Настоящее положение разработано в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 13.07.2017 г. №656 «Об утверждении примерных положений об организации отдыха детей и их оздоровления» устанавливает основы организации, правового регулирования деятельности лагеря труда и отдыха дневного пребывания (далее - ЛТО) в ГПОУ ЯО Ярославском колледже управления и профессиональных технологий (далее - колледж).

1.2 ЛТО колледжа с дневной формой пребывания организуется для обучающихся колледжа в возрасте 16, 17 лет, создается по заявлениям родителей, для организации трудовой деятельности обучающихся на добровольных началах.

1.3 Содержание, формы и методы работы ЛТО колледжа определяются педагогическим коллективом исходя из принципов гуманности, демократизма, поощрения инициативы и самостоятельности обучающихся, учета индивидуальных и возрастных особенностей.

1.4 В своей деятельности трудовой лагерь руководствуется федеральными законами, актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, нормативными правовыми актами федеральных органов государственной власти и органов государственной власти Ярославской области, Положением, а также нормативными правовыми актами учредителя трудового лагеря и уставом колледжа.

1.5 Требования к территории, зданиям и сооружениям, правила приемки смены ЛТО определяются действующими санитарно-эпидемиологическими правилами, утвержденными Главным государственным санитарным врачом Российской Федерации, применительно к данному лагерю. При определении вида работ руководствуется Постановлением Правительства РФ от 25.02.2000 г. № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе 18 лет».

2. Цели деятельности

2.1 Целями деятельности трудового лагеря являются:

- а) вовлечение обучающихся колледжа в общественно-полезную деятельность;
- б) трудовое воспитание и формирование личностных качеств обучающихся;
- в) социально-трудовая подготовка обучающихся, приобретение ими практических трудовых умений и навыков;
- г) обучение основам техники безопасности и охраны труда при выполнении работ, предусмотренных программой трудового лагеря;



д) создание и обеспечение необходимых условий для личностного развития, формирование культуры здорового и безопасного образа жизни, общей культуры обучающихся;

з) социализация подростков, развитие коммуникативных и лидерских качеств подростков, ориентация обучающихся на добровольческую, волонтерскую, экологическую деятельность.

3. Осуществление деятельности

3.1 ЛТО колледжа на базе образовательной организации начинает свою работу на основании приказа директора колледжа об открытии лагеря. Продолжительность смены ЛТО колледжа составляет 18 календарных дней.

3.2 План работы ЛТО составляется с учетом:

- пожеланий обучающихся и их родителей (или законных представителей);
- санитарно-гигиенических норм и правил техники безопасности;
- финансовых и кадровых возможностей.

3.4 Зачисление обучающихся в ЛТО колледжа осуществляется на основании заявления родителей (законных представителей) обучающихся на имя директора колледжа. Обучающиеся зачисляются в трудовой лагерь при отсутствии медицинских противопоказаний.

3.5 Администрация колледжа в подготовительный период знакомит родителей (законных представителей) с настоящим Положением.

3.6 На период функционирования ЛТО приказом директора колледжа назначается руководитель лагеря, иные работники сотрудники ЛТО, деятельность которых определяется их должностными инструкциями.

3.7 Руководитель ЛТО организует трудовую деятельность обучающихся в соответствии с санитарным и трудовым законодательством Российской Федерации, обеспечивает безопасные условия жизнедеятельности и трудовой деятельности обучающихся. Несет ответственность за организацию питания обучающихся, полноту и достоверность представленных данных о днях явок каждого обучающегося, общем количестве детей в день, количестве дней посещения одним обучающимся, подлежащих оплате. Организует и контролирует производственную деятельность лагеря.

3.8 К педагогической деятельности в смене лагеря допускаются лица, имеющие высшее или среднее профессиональное образование, отвечающие требованиям квалификационных характеристик, определенных для соответствующих должностей педагогических работников.

3.9 Руководитель ЛТО создает безопасные условия труда и отдыха для обучающихся, отвечает за своевременное проведение инструктажей по технике безопасности по всем видам работ. В местах организации трудовой деятельности подростков в наличии должна быть аптечка для оказания первой медицинской помощи.

3.10. Организация режима дня подростков в лагере труда и отдыха предусматривает рациональную организацию трудовой деятельности, проведение физкультурно-оздоровительных, культурно-массовых мероприятий, экскурсий, походов, организацию перерывов для отдыха и приема пищи.

Участники смены ЛТО обязаны неукоснительно соблюдать Правила внутреннего распорядка колледжа, требования действующих инструкций по охране труда и правил безопасности, а также санитарных норм и правил.

3.11 Деятельность обучающихся в ЛТО колледжа организуется в объединениях (бригады, группы), в зависимости от видов трудовой деятельности, направленности (тематики) программы смены трудового лагеря, интересов обучающихся, воспитательных, трудовых и образовательных задач трудового лагеря. В ЛТО колледжа может

осуществляться образовательная деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.12 Питание обучающихся в ЛТО организуется в столовой колледжа в соответствии с режимом дня и утвержденным директором колледжа ежедневным меню.

4. Права и обязанности обучающихся

4.1 При комплектовании смены ЛТО первоочередным правом пользуются обучающиеся из категории обучающихся, находящихся в трудной жизненной ситуации (обучающиеся из малообеспеченных, многодетных, неблагополучных семей, обучающиеся, нуждающиеся в особом педагогическом внимании).

4.2 Участники смены ЛТО обязаны неукоснительно соблюдать Правила внутреннего распорядка колледжа, требования действующих инструкций по охране труда и правил безопасности, а также санитарных норм и правил.

4.3 Условия труда обучающихся независимо от выполняемых видов деятельности и сроков работы должны отвечать санитарно-эпидемиологическим требованиям, предъявляемым к безопасности условий труда работников, не достигших 18-летнего возраста. Не допускается привлекать обучающихся к уборке санитарных узлов и мест общего пользования, мытью окон и светильников и другим аналогичным работам. Через каждые 45 мин работы обучающимся необходимо устраивать 10 - 15-минутные перерывы для отдыха.

4.4 Используемые в трудовой деятельности оборудование, инструменты, рычаги управления, рабочая мебель по своим параметрам должны соответствовать эргономическим требованиям с учетом роста и физического развития подростков.

4.5 Рекомендуется перед началом выполнения работ осмотр обучающихся медицинским работником лагеря труда и отдыха для выявления больных. Больные подростки к работе не допускаются.

4.6 Во время работы подростки должны быть обеспечены спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты в зависимости от выполняемых видов работ.

4.7 Обучающиеся, посещающие ЛТО имеют право:

- на временное прекращение посещения лагеря по болезни или иной уважительной причине;
- на свободное участие в запланированных досуговых мероприятиях;
- на участие в самоуправлении.

4.8 Обучающиеся обязаны:

- выполнять требования данного Положения, других локальных актов и документов, регламентирующих деятельность лагеря;
- бережно относиться к используемому имуществу;
- выполнять законные требования администрации и сотрудников ЛТО колледжа.

5. Возможные формы поощрения обучающихся

5.1 Обучающиеся отличившиеся в трудовой деятельности могут быть поощрены в соответствии с действующими в колледже локальными нормативными актами в форме:

- награждение грамотой, дипломом, благодарностью;
- размещение фотографии на доске почёта;
- единовременные материальные выплаты.

Согласовано Студенческим советом колледжа

«21» 03 2018 г.
председатель  К.Гросс